

Haridus- ja teadusministeerium, haridus- ja teadusminister Jevgeni Ossinovski
Riigikogu kultuurikomisjon, esimees Lauri Luik
Eesti Haridustöötajate Ametiühing, esimees Reemo Voltri
Eesti Õpetajate Liit, juhatuse esimees Margit Timakov

Eesti Bioloogiaõpetajate Ühing
Vanemuise 46-228, 51014 Tartu
E-post: ebu@ebu.ee
Telefon: 5568 4786

Eesti Bioloogiaõpetajate Ühingu pöördumine

Käesolev Eesti Bioloogiaõpetajate Ühingu (EBÜ) pöördumine toetub EBÜ üldkoosoleku 21. veebruari 2014 otsusele ning sellele eelnenud tagasisideküsitlusele ühingu liikmete hulgas.

Põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse muudatustega on kaotatud õpetajate atesteerimise senine kord, kõrgema ametijärguga (õpetaja-metoodik, vanemõpetaja) õpetajate palga miinimummäärad ning enamasti ka nende lootus palgatõusule koos õpetajate palgataseme üldise tõusuga. Riigi poolt õpetajate töötasude üle otsustamise delegeerimisega koolijuhtidele on põhjustatud asjatuid pingeid koolide kollektiivides. See põhjustab vabariigis samaväärse kvalifikatsiooni ja töö eest erinevatele õpetajatele erinevat tasu, mis EBÜ liikmete arvates on ebaõiglane. Ka uue, õpetaja kutsestandardi kõrgemate astmetega ei tagata keskmisest kõrgema kvalifikatsiooni ja tegusama õpetaja kõrgemat palgamäära.

EBÜ seisukohad on:

1. **Kehtestada ka õpetajate kõrgematele ametijärkudele** (vanemõpetaja, õpetaja-metoodik ja astmed vastavalt uuele kutsestandardile) **riiklikud palga miinimummäärad**, mis tuntavalt ja motiveerivalt ületaks õpetaja ametijärgu palgamäära.
Koolikollektiivides on tekitatud olukord, kus kõrgema ametijärguga õpetaja peab end uues koolis taas (olles läbinud atesteerimise) tõestama ning tundma, et tema kvalifikatsioonile vastav suurem palgamäär võetakse "teiste lähikolleegide arvelt". Kõrgema atesteerimisjärguga/kutsestandardile vastav õpetaja peab üle Eesti saama samade saavutuste, töö, oskuste ja kvalifikatsiooni eest sama ettenähtud kõrgemat tasu (kool võib juurde maksta, kui võimalik, aga mitte riiklikust miinimummäärast vähem).
2. **Koos õpetajate üldise palgatõusuga suurendada proportsionaalselt ka kõrgema ametijärguga õpetaja palga riiklikku miinimummäära.**
Praegune palgakorraldus ei taga kõrgema ametijärguga õpetajatele mingit palgatõusu. Teoreetiline võimalus on, aga koolidel puudub piisav palgafond.

3. **Õpetaja suuremad ja hästi piiritletavad lisakohustused tuleb täiendavalt tasustada vabariigis ühtsetel alustel töötasu miinimummääradega:**

näiteks klassijuhatamine, õpilaste uurimus- ja praktiliste tööde ning loovtööde juhendamine, rahvusvahelise vm projekti juhtimine, mentorlus jne.

HTM uus tasustamissüsteem lubab küll lisatasu lisatöö eest (otsustab kooli direktor/palgakomisjon), kuid kooli eelarved ei pruugi seda võimaldada: mõnes koolis ei jätku selleks raha üldse, mõnes vähem, mõnes rohkem. Tegijal puudub kindlus, et ta saab sama lisatöö eest ka järgmisel aastal vähemalt sama palka.

Selgituseks lisame:

- a) **kõrgema ametijärguga õpetajaid on üsna suures osas tarvis just maakonna ja vabariigi (HTM) tasandil:** et leiduks motiveeritud ja vajalike teadmiste-oskustega õpetajaid, kes oleks hariduseluga rohkem kursis, juhataks töörühmi ja noori kolleege, retsenseeriks ja koostaks tasemel õppematerjale, osaleks küsitlustes/avaldaks kompetentset arvamust, koolitaks kolleege jne. Järelikult peab riik neid inimesi ka ühtse tagatud palga miinimummääraga motiveerima;
- b) **õpetajate uus palgakorraldus (palgataseme nivelleerimine) on viinud tublide, tegusate, maakonnas ja vabariigis tunnustatud, kõrgema ametijärguga õpetajate motivatsiooni languseni;**
- c) **ametijärkude süsteem koos riiklikult tagatud kõrgema astmepalgaga peab jääma ka selleks, et noortel/tööleasuvatel õpetajatel oleks koolis karjäärivõimalus.** Ka õpetajatele on karjäärivõimalus vajalik, et olla tegus, motiveeritud õppima, arenema, hariduselus kaasa rääkima, häid kogemusi jagama.
- d) **Uus kutsestandard annab ettekujutuse/arvamuse heast õpetajast, kuid õpetajad ei näe kutsestandardis stiimulit.**

Palume Haridus ja Teadusministeeriumil (HTM) oma vastuses ja otsustes mitte lükata vastutust kõrgema ametijärgu õpetajate palgamure eest kohalikele omavalitsustele ja koolidele – HTM eraldatav haridustoetus ei võimalda nende probleemidega rahuldavalt toime tulla.

Lugupidamisega

Aiki Jõgeva

EBÜ president